

भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 18] नई दिल्ली, सितम्बर 11—सितम्बर 17, 2005, शनिवार/भाद्र 20—भाद्र 26, 1927
No. 18] NEW DELHI, SEPTEMBER 11—SEPTEMBER 17, 2005, SATURDAY/BHADRA 20—BHADRA 26, 1927

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 30 अगस्त, 2005

का.नि.आ. 101.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उप-धारा (7) के अनुसरण में अधिसूचित करती है कि जनरल आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, मध्य कमान द्वारा कर्नल वाई. एम. अग्रवाल का त्यागपत्र स्वीकार कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, कानपुर में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है

[फा.सं. 19/24/कानपुर/सी/डीई/2001/2440/डी(क्यू एण्ड सी)]

आर.एस. दुदानी, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 30th August, 2005

S.R.O. 101—In pursuance of Sub-section(7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Kanpur by reasons of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Central Command of resignation of Col. Y. M. Aggarwal.

[F. No. 19/24/Kanpur/C/DE/2001/2440/D(Q & C)]

R. S. DUDANI, Under Secy.

नई दिल्ली, 30 अगस्त, 2005

का.नि.आ. 102.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर, कानपुर ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उप-धारा (3) के खण्ड (च) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कर्नल एस. एम. एस. राठौर को छावनी बोर्ड, कानपुर का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन कर्नल वाई. एम. अग्रवाल के स्थान पर किया गया है। जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फा.सं. 19/24/कानपुर/सी/डीई/2001/2440/डी(क्यू एण्ड सी)]

आर.एस. दुदानी, अवर सचिव

New Delhi, the 30th August, 2005

S.R.O. 102—In pursuance of Sub-section(7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Col. S.M.S. Rathore has been nominated as a member of the Cantonment Board, Kanpur by the Station Commander, Kanpur in exercise of the powers conferred under clause(e) of Sub-section (3) of Section 13 of that Act vice Col. Y. M. Aggarwal whose resignation has been accepted.

[F. No. 19/24/Kanpur/C/DE/2001/2440/D(Q & C)]

R. S. DUDANI, Under Secy.

नई दिल्ली, 29 अगस्त, 2005

का.नि.आ. 103.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उप-धारा (7) के अनुसरण में अधिसूचित करती है कि जनरल आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, उत्तरी कमान द्वारा कर्नल एम. एस. बिका का त्यागपत्र स्वीकार कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, बादामीबाग में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फा.सं. 19/22/बादामीबाग/सी/डीई/2001/2307/डी(क्यू एण्ड सी)]

आर.एस. दुदानी, अवर सचिव

New Delhi, the 29th August, 2005

S.R.O. 103—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Badamibagh by reasons of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Northern Command of resignation of Col. M. S. Bika.

[F. No. 19/22/Badamibagh/C/DE/2001/2307/D(Q & C)]

R. S. DUDANI, Under Secy.

नई दिल्ली, 29 अगस्त, 2005

का.नि.आ. 104.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उप-धारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर, बादामीबाग ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उप-धारा (3) के खण्ड (च) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कर्नल एस. के. सूदन को छावनी बोर्ड, बादामीबाग का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन कर्नल एम. एस. बिका के स्थान पर किया गया है। जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फा.सं. 19/22/बादामीबाग/सी/डीई/2001/2307/डी(क्यू एण्ड सी)]

आर.एस. दुदानी, अवर सचिव

New Delhi, the 29th August, 2005

S.R.O. 104—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Col. S. K. Sudan has been nominated as a member of the Cantonment Board, Badamibagh by the Station Commander, Badamibagh in exercise of the powers conferred under clause(e) of Sub-section (3) of Section 13 of that Act vice Col. M. S. Bika whose resignation has been accepted.

[F. No. 19/22/Badamibagh/C/DE/2001/2307/D(Q & C)]

R. S. DUDANI, Under Secy.

नई दिल्ली, 30 अगस्त, 2005

का.नि.आ. 105.—केन्द्रीय सरकार, रक्षा संकर्म अधिनियम, 1903 (1903 का 7) की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, यह घोषणा करती है कि इससे उपाबद्ध अनुसूची में वर्णित भूमि के, जो मध्य प्रदेश राज्य में रक्षा अनुसंधान और विकास स्थापना (र.अ.वि.स्था.) झांसी रोड, ग्वालियर के सामिप्य की भूमि है, उपयोग और उपभोग पर उक्त अधिनियम की धारा 7 के खंड (ग) में विनिर्दिष्ट निर्बंधन अधिरोपित करना आवश्यक है। जिससे कि उक्त भूमि को भवन निर्माण और अन्य बाधाओं से मुक्त रखा जा सके।

2. उक्त भूमि के स्केच रेखांक का परीक्षण जिला कलक्टर, ग्वालियर, मध्य प्रदेश के कार्यालय में किया जा सकेगा।

अनुसूची

मध्य प्रदेश राज्य में, रक्षा अनुसंधान और विकास स्थापना (र.अ.वि.स्था.) झांसी रोड, ग्वालियर के बाहरी प्राकार के शिखर से लगभग 200 मीटर (218 गज) की दूरी के भीतर फैले क्षेत्र में समाविष्ट सभी भूमि।

[फा.सं. डीसी डब्ल्यू ई/07/34079/डब्ल्यूडीए/डी आर डीई]

एस. के. देब, अवर सचिव

New Delhi, the 30th August, 2005

S.R.O. 105—In exercise of the powers conferred by Section 3 of the Works of Defence Act, 1903 (7 of 1903), the Central Government hereby declares that it is necessary to impose the restrictions specified in clause (c) of Section 7 of the said Act, upon the use and enjoyment of the land described in the Schedule hereto annexed, being land lying in the vicinity of Defence Research and Development Establishment (DRDE), Jhansi Road, Gwalior, in the State of Madhya Pradesh, in order that the said land may be kept free from buildings and other obstructions.

2. A sketch plan of the said land may be inspected in the Office of the District Collector, Gwalior, Madhya Pradesh.

Schedule

All the land comprised in the area lying within a distance of approximately (218 yards) 200 meters from the crest of the outer parapet of the Defence Research and Development Establishment (DRDE), Jhansi Road, Gwalior in the State of Madhya Pradesh.

[F. No. DCWE/07/34079/WDA/DRDE]

S. K. DEB, Under Secy.

नई दिल्ली, 30 अगस्त, 2005

का.नि.आ. 106.—केन्द्रीय सरकार, रक्षा संकर्म अधिनियम, 1903 (1903 का 7) की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, यह घोषणा करती है कि इससे उपाबद्ध अनुसूची में वर्णित भूमि के, जो उत्तरांचल राज्य में प्रौद्योगिकी प्रबंध संस्थान, (प्रो. प्र. सं.), लेण्डोबर छावनी मसूरी-248179 के सामिप्य की भूमि है, उपयोग और उपभोग पर उक्त अधिनियम की धारा 7 के खंड (ग) में विनिर्दिष्ट निर्बंधन अधिरोपित करना आवश्यक है। जिससे कि उक्त भूमि को भवन निर्माण और अन्य बाधाओं से मुक्त रखा जा सके।

2. उक्त भूमि के स्केच रेखांक का निरीक्षण जिला कलक्टर, देहरादून, उत्तरांचल के कार्यालय में किया जा सकेगा।

अनुसूची

उत्तरांचल राज्य में, प्रौद्योगिकी प्रबंध संस्थान, (प्रो. प्र. सं.), लेण्डोबर छावनी मसूरी-248179 के बाहरी प्राकार के शिखर से लगभग पचास मीटर की दूरी के भीतर फैले क्षेत्र में समाविष्ट सभी भूमि।

[फा.सं. डीसी डब्ल्यू ई/07/34079/डब्ल्यूडीए/आईटीएम]

एस. के. देब, अवर सचिव

New Delhi, the 30th August, 2005

S.R.O. 106—In exercise of the powers conferred by Section 3 of the Works of Defence Act, 1903 (7 of 1903), the Central Government hereby declares that it is necessary to impose the restrictions specified in clause (c) of Section 7 of the said Act, upon the use and enjoyment of the land described in the Schedule annexed herewith, being land lying in the vicinity of Institute of Technology Management (ITM), Landour Cantonment, Mussoorie, in the State of Uttaranchal 248 179 in order that the said land may be kept free from buildings and other obstructions.

2. A sketch plan of the said land may be inspected in the Office of the District Collector, Dehradun, in the State of Uttaranchal.

Schedule

All the land comprised in the area lying within a distance of approximately fifty meters from the crest of the outer parapet of the Institute of Technology Management (ITM), Landour cantonment, Mussoorie, in the State of Uttaranchal-248 179.

[F. No. DCWE/07/34079/WDA/ITM]

S. K. DEB, Under Secy.

नई दिल्ली, 26 अगस्त, 2005

का.नि.आ. 107—केन्द्रीय कैडेट कोर अधिनियम, 1948 (1948 का 31), की धारा 12 की उप-धारा (1) और (1ए) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार एतद् द्वारा श्री वी. हनुमंत राव, संसद सदस्य (राज्य सभा) की नियुक्ति राष्ट्रीय कैडेट कोर की केन्द्रीय सलाहकार समिति के सदस्य के रूप में अधिसूचित करती है तथा इस प्रयोजन हेतु भारत सरकार के रक्षा मंत्रालय के समय-समय पर यथासंशोधित का.नि.आ. 76-ई, दिनांक 10 अक्टूबर, 1983 की अधिसूचना में निम्नलिखित संशोधन करती है; नामतः :—

उक्त अधिसूचना में, “धारा 12 की उप-धारा (i) के खण्ड (1) के तहत” शीर्षक के अधीन प्रविष्टि (13), के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जायेगी; नामतः :—

“(13), श्री वी. हनुमंत राव, संसद सदस्य (राज्य सभा) 19 अगस्त, 2005 से 18 अगस्त, 2006 तक की अवधि के लिए निर्वाचित।”

[सं. पी सी-11(51)/92/रक्षा(जीएस-VI)]

आर. एल. कपूर, अवर सचिव

New Delhi, the 26th August, 2005

S.R.O. 107—In exercise of the powers conferred by Sub-section (1) and (1A) of Section 12 of the National Cadet Corps Act, 1948 (31 of 1948), the Central Government hereby notifies the appointment of Shri V. Hanumantha Rao, Member of Parliament (Rajya Sabha) as Member of the Central Advisory Committee for the National Cadet Corps and for that purpose amends the notification of the Government of India in the Ministry of Defence S.R.O. 76E dated the 10th October, 1983, as amended from time to time, as follows, namely :—

In the said notification, under the heading “Under clause (i) of Sub-section (1) of Section 12”

for the entry (13), the following entry shall be substituted; namely :—

“(13), Shri V. Hanumantha Rao, Member of Parliament (Rajya Sabha) elected with effect from the 19th August, 2005 upto 18th August, 2006.”

[No.PC-11(51)/92/D(GS-VI)]

R. L. KAPOOR, Under Secy.

नई दिल्ली, 6 सितम्बर, 2005

का.नि.आ. 108—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारतीय आर्डिनेंस और आर्डिनेंस उपस्कर फैक्टरी समूह ‘ग’ और समूह ‘घ’ अनौद्योगिक पद (भर्ती और सेवा की शर्तें) नियम, 1989 जहां तक उनका संबंध फायर इंजन ड्राइवर ग्रेड-1/ड्राइवर फायरब्रिगेड ग्रेड-1 और फायर इंजन ड्राइवर-2/ड्राइवर फायरब्रिगेड ग्रेड-2 के पदों से है, को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है आर्डिनेंस और आर्डिनेंस उपस्कर फैक्टरियों तथा आर्डिनेंस फैक्टरी बोर्ड मुख्यालय स्थापन को छोड़कर आर्डिनेंस और आर्डिनेंस उपस्कर फैक्टरियों के अधीन अन्य कार्यालयों और स्थापनों में फायर इंजन ड्राइवर (विशेष ग्रेड), फायर इंजन ड्राइवर ग्रेड-1, फायर इंजन ड्राइवर ग्रेड-2 और फायर इंजन ड्राइवर ग्रेड-क के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय आर्डिनेंस और आर्डिनेंस उपस्कर फैक्टरी फायर इंजन ड्राइवर (विशेष ग्रेड), फायर इंजन ड्राइवर ग्रेड-1, फायर इंजन ड्राइवर ग्रेड-2 और फायर इंजन ड्राइवर ग्रेड-क (समूह ‘ग’ और समूह ‘घ’ अनौद्योगिक पद) (भर्ती और सेवा की शर्तें) नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना**—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में यथा विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरहता**—यह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को

किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन अथवा अचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं |
|---|--|--|---|-----------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. फायर इंजन ड्राइवर (विशेष ग्रेड) | 22* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | रक्षा सेवा में सिविलियन समूह "ग", अनौद्योगिक अननुसचिवीय | 5000-150-8000 रु. | चयन | लागू नहीं होता |
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए | आयु-सीमा | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो | |
| 7 | | 8 | 9 | 10 | |
| लागू नहीं होता | | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | |
| भर्ती की प्रणति या प्रतिनियुक्ति द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न प्रणतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा | | | |
| 11 | | 12 | | | |
| प्रोन्नति द्वारा | | प्रोन्नति : 4500-125-7000 रुपए के वेतनमान में ऐसा फायर इंजन ड्राइवर ग्रेड-1 जिसने उस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है। | | | |
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना | | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा | | | |
| | 13 | | 14 | | |
| विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— | | लागू नहीं होता। | | | |
| 1. महाप्रबंधक या अपर महाप्रबंधक या स्थापन का प्रधान | —अध्यक्ष | | | | |
| 2. उप महाप्रबंधक | —सदस्य | | | | |
| 3. उप महाप्रबंधक | —सदस्य | | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|----------------------------------|--|---|-------------------|-----|----------------|
| 2. फायर इंजन डाइवर ग्रेड-1 | 156* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | रक्षा सेवा में सिविलियन समूह "ग", अनौद्योगिक अननुसचिवीय | 4500-125-7000 रु. | चयन | लागू नहीं होता |

| 7 | 8 | 9 | 10 |
|----------------|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| 11 | 12 |
|---|--|
| प्रोन्नति द्वारा (आर्डिनेंस फैक्टरी बोर्ड द्वारा यथानिश्चित) व्यापार परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए) | प्रोन्नति : 4000-100-6000 रुपए के वेतनमान में ऐसा फायर इंजन डाइवर ग्रेड-2 जिसने उस ग्रेड में छह वर्ष की नियमित सेवा की हो जिसके न हो सकने पर फायर इंजन डाइवर श्रेणी-क जिसने फायर इंजन डाइवर/फायर ब्रिगेड डाइवर के रूप में कुल पंद्रह वर्ष नियमित सेवा की हो। (आर्डिनेंस फैक्टरी बोर्ड द्वारा यथानिश्चित व्यापार परीक्षण के उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए) |

| 13 | 14 |
|--|----------------|
| विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— 1. महाप्रबंधक या अपर महाप्रबंधक या स्थापन का प्रधान —अध्यक्ष 2. उप महाप्रबंधक —सदस्य 3. उप महाप्रबंधक —सदस्य | लागू नहीं होता |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|----------------------------------|--|---|-------------------|-----|----------------|
| 3. फायर इंजन डाइवर ग्रेड-2 | 135* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | रक्षा सेवा में सिविलियन समूह "ग", अनौद्योगिक अननुसचिवीय | 4000-100-6000 रु. | चयन | लागू नहीं होता |

| 7 | 8 | 9 | 10 |
|----------------|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| 11 | 12 |
|--|--|
| प्रोन्नति द्वारा (आर्डिनेंस फैक्टरी बोर्ड द्वारा यथानिश्चित) व्यापार परीक्षण के उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए) | प्रोन्नति : 3050-75-ईबी-3950-80-4590 रुपए के वेतनमान में ऐसा फायर इंजन डाइवर ग्रेड-क जिसने उस ग्रेड में नौ वर्ष नियमित सेवा की हो। (आर्डिनेंस फैक्टरी बोर्ड द्वारा यथानिश्चित व्यापार परीक्षण के उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए) |

| 13 | 14 |
|--|----------------|
| विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— | लागू नहीं होता |
| 1. महाप्रबंधक या अपर महाप्रबंधक या स्थापन का प्रधान —अध्यक्ष | |
| 2. उप महाप्रबंधक —सदस्य | |
| 3. उप महाप्रबंधक —सदस्य | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|----------------------------------|--|---|----------------------------------|----------------|----------------|
| 4. फायर इंजन डाइवर ग्रेड-क | 135* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | रक्षा सेवा में सिविलियन समूह "ग", अनौद्योगिक अननुसचिवीय | 3050-75-ईबी- 3950-80-4590 रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| 7 | 8 | 9 | 10 |
|---|---|----------------|---------|
| बत्तीस वर्ष से अनधिक | (i) मेट्रिकुलेशन। | लागू नहीं होता | दो वर्ष |
| केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है। | (ii) जिसके पास भारी वाहन चलाने के लिए अनुज्ञप्ति हो और चालन का दो वर्ष का अनुभव हो। | | |
| टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) | (iii) शारीरिक रूप से उपयुक्त और श्रमसाध्य ड्यूटी करने में सक्षम होना चाहिए। इन अपेक्षाओं की जांच निम्न प्रकार से की जाएगी : | | |
| | (क) ऊंचाई बिना जूतों के 165 सें.मी. | | |
| | (ख) सीना (फुलाने पर) 85 सें.मी. | | |
| | (ग) सीना (बिना फुलाए) 81.5 सें.मी. | | |
| | (घ) वजन | | |
| | 50 कि.ग्रा. (न्यूनतम) क्षमता परीक्षण :— | | |
| | (ङ) एक आदमी को दोने की क्षमता 63.5 कि.ग्रा. | | |
| | को 96 सेकन्ड में 183 मीटर की दूरी तक ले जाने | | |
| | की फायर मैन क्षमता। | | |
| | (च) 3 मीटर सीधी लटकती रस्सी पर हाथ और | | |
| | पांव की सहायता से ऊपर चढ़ना | | |
| | (छ) 2.7 मीटर चौड़े गड्ढे को दोनों पावों से कूदना | | |
| | (लंबी कूद) | | |
| टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। | टिप्पण : पहाड़ी इलाकों के अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों को ऊंचाई या सीने में 2.5 सें.मी. की छूट है। | | |

| 11 | 12 |
|--|---|
| पचास प्रतिशत पद सीधी भर्ती द्वारा और पचास प्रतिशत पद एस-1, एस-2क और एस-4 के वेतनमान में अर्हित विभागीय अभ्यर्थियों से सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और पचास प्रतिशत पद प्रतियोगिता परीक्षण (सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा) के आधार पर सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हता रखने वाले एस-1, एस-2क और एस-4 के वेतनमान में विभागीय अभ्यर्थियों की नियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। |
| टिप्पण 1 : परीक्षा या परीक्षण संचालित करने की पद्धति | टिप्पण : फायर इंजन डाइवर ग्रेड-क के पद के लिए सीमित विभागीय |

फैक्टरी के महाप्रबंधक या स्थापन के प्रधान या आर्डिनेंस फैक्टरी बोर्ड द्वारा विहित की जाएगी। परीक्षणों के अंतर्गत लिखित, व्यावहारिक परीक्षा, योग्यता परीक्षण हैं।

टिप्पण 2 : सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा पद केवल त्वरित प्रोन्नति की एक पद्धति है। इस प्रकार सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से नियुक्ति सभी प्रयोजनों के लिए त्वरित प्रोन्नति समझी जाएगी।

प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से प्रोन्नति पर उच्चतर वेतनमान धारण करने वाले व्यक्ति सामूहिक रूप से निम्नतर वेतनमान धारण करने वाले व्यक्तियों से उच्चतर रैंक में होंगे। परस्पर ज्येष्ठता वही होगी जो पोषक पद में ज्येष्ठता है।

13

लागू नहीं होता

14

लागू नहीं होता।

[एमओडी फा.सं. 41(9)02/III/डी (एफवाई-II)]

चान्द कुमार, अवर सचिव

New Delhi, the 6th September, 2005

S.R.O. 108.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Indian Ordnance Factories and Ordnance Equipment Factories Group 'C' and Group 'D' Non-Industrial posts (Recruitment and Conditions of Service) Rules, 1989, in so far as they relate to the posts of Fire Engine Driver Grade-I/Driver Fire Brigade Grade-I and Fire Engine Driver Grade-II/Driver Fire Brigade Grade-II, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Fire Engine Driver (Special Grade), Fire Engine Driver Grade-I, Fire Engine Driver Grade-II and Fire Engine Driver Grade-A, in the Ordnance and Ordnance Equipment Factories and other offices and establishments under the Ordnance and Ordnance Equipment Factories, except the Ordnance Factory Board Head quarter establishment, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These Rules may be called the "Indian Ordnance and Ordnance Equipment Factories, Fire Engine Driver (Special Grade), Fire Engine Driver Grade-I, Fire Engine Driver Grade-II and Fire Engine Driver Grade-A (Group 'C' Non-Industrial posts) (Recruitment and Conditions of Service) Rules, 2005".

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed hereto.

3. Number of posts, their classification and scale of pay.—(1) The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that the marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, other backward classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of posts | Classification | Scale of pay | Whether Selection or Non-selection posts | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 |
|---|--|--|--|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. Fire Engine Driver (Special Grade) | 22* (2005) *Subject to variation depending on workload, on existing or restructured strength. | Civilian in Defence Service, Group 'C' Non-Industrial, Non-Ministerial | Rs.5000-150-8000 | Selection | Not applicable. |
| Age limit for direct recruits | Educational and other qualification required for direct recruits | | Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees | | Period of probation, if any |
| 7 | 8 | | 9 | | 10 |
| Not applicable | Not applicable | | Not applicable | | Not applicable |
| Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | | In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion, deputation or absorption to be made | | | |
| 11 | | 12 | | | |
| By Promotion | | Promotion : Fire Engine Driver Grade-I in the pay scale of Rs. 4500-125-7000 with three years' of regular service in the grade. | | | |
| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment | | | |
| 13 | | 14 | | | |
| Departmental Promotion Committee comprising of :— | | Not applicable. | | | |
| 1. General Manager or Additional General Manager or Head of Establishment | | —Chairman | | | |
| 2. Deputy General Manager | | —Member | | | |
| 3. Deputy General Manager | | —Member | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|--|---|--|------------------|-----------------|----------------|
| 2. Fire Engine Driver Grade-I | 156* (2005) *Subject to variation depending on workload, on existing or restructured strength | Civilian in Defence Service, Group 'C' Non-Industrial, Non-Ministerial | Rs.4500-125-7000 | Selection | Not applicable |
| 7 | 8 | 9 | 10 | | |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable | | |
| 11 | 12 | | | | |
| By Promotion (subject to passing of Trade Test as formulated by Ordnance Factory Board). | | Promotion : Fire Engine Driver Grade-II in the pay scale of Rs. 4000-100-6000 with six years of regular service in the grade failing which by Fire Engine Driver Grade-A with fifteen years of total regular service as Fire Engine Driver or Fire Brigade Driver. (Subject to passing of Trade Test as formulated by Ordnance Factory Board). | | | |
| 13 | 14 | | | | |
| Departmental Promotion Committee comprising of :— | | | | Not applicable. | |
| 1. | General Manager or Additional General Manager or Head of Establishment | —Chairman | | | |
| 2. | Deputy General Manager | —Member | | | |
| 3. | Deputy General Manager | —Member | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 3. Fire Engine Driver Grade-II | 135* (2005) *Subject to variation depending on workload, on existing or restructured strength. | Civilian in Defence Service, Group 'C' Non-Industrial, Non-Ministerial | Rs.4000-100-6000 | Selection | Not applicable |

| | | | | | |
|--|--|--|-----------------------------|----------------|----------------|
| 7 | 8 | 9 | 10 | | |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable | | |
| | | | | | |
| | 11 | 12 | | | |
| By Promotion (subject to passing of Trade Test as formulated by Ordnance Factory Board). | Promotion : Fire Engine Driver Grade-A in the pay scale of Rs. 3050-75-EB-3950-80-4590 with nine years' regular service in the grade (subject to passing of Trade Test as formulated by Ordnance Factory Board). | | | | |
| | | | | | |
| | 13 | 14 | | | |
| Departmental Promotion Committee comprising of :— | | Not applicable. | | | |
| 1. General Manager or Additional General Manager or Head of Establishment | —Chairman | | | | |
| 2. Deputy General Manager | —Member | | | | |
| 3. Deputy General Manager | —Member | | | | |
| | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 4. Fire Engine Driver Grade-A | 135* (2005) *Subject to variation depending on workload, on existing or restructured strength. | Civilian in Defence Service, Group 'C' Non-Industrial, Non-Ministerial | Rs. 3050-75-EB-3950-80-4590 | Not applicable | Not applicable |
| | | | | | |
| | | | | | |
| 7 | 8 | 9 | 10 | | |
| Not exceeding thirty two years. (relaxable for Government Servant in accordance with instructions or orders issued by the Government from time to time.) Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, | (i) Matriculation. (ii) Must possess licence for driving heavy vehicles and have two years driving experience. (iii) Must be physically fit and capable for performing strenuous duties. This requirement will be tested as under : (a) Height without shoes 165 cms. (b) Chest (on expansion) 85 cms. (c) Chest (Unexpanded) 81.5 cms. (d) Weight 50 Kgs. (Minimum) Endurance test :— (e) Carrying a man fireman lift of 63.5 Kgs. to distance of 183 meters within 96 seconds. | | Not applicable | Two years | |

| 7 | 8 | 9 | 10 |
|---|--|---|----|
| <p>Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh and Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep. In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit, in each case, will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p> | <p>(f) Climbing 3 meters verticals rope using hand and feet. (g) Clearing 2.7 meters wide ditch landing on both feet (long jump) Note : Concession of 2.5 cms. in height or chest may be allowed for the members of Scheduled Caste/Scheduled Tribe candidates from hilly areas.</p> | | |
| 11 | 12 | | |
| <p>Note 1 : Fifty percent posts by direct recruitment and fifty percent posts by Limited Departmental Competitive Examination from qualified departmental candidates in the pay scale of S—1, S—2A and S—4 failing which by Direct Recruitment. Note 2 : The mode of conducting examination or tests shall be prescribed by the General Manager of the factory or Ordnance Factory Board. The tests may include written, practical examination, aptitude tests etc. as prescribed by General Manager or Head of Establishment or Ordnance Factory Board. Note 3 : The term limited Departmental Competitive Examination is only a method of fast track promotion. Thus appointment through Limited Departmental Competitive Examination shall be treated as fast track promotion for all purposes.</p> | <p>Fifty percent posts by direct recruitment and Fifty percent posts by appointment of departmental candidates in the pay scale of S—1 (Rs. 2550-25-2660-60-3200), S—2A (Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000) and S—4 (Rs. 2750-70-3800-4400) possessing prescribed qualification for direct recruitment on the basis of competitive test (Limited Departmental Competitive Examination) failing which by Direct Recruitment. Note : On promotion through Limited Departmental Competitive Examination to the post of Fire Engine Driver Grade-A, persons holding higher pay scale shall rank enblock higher than those holding lower pay scale. Inter-seniority will be the same as the seniority in the feeder post.</p> | | |
| 13 | 14 | | |
| Not Applicable | Not applicable. | | |

[MOD F. No. 41(9)/02/III/D (FY-II)]

CHAND KUMAR, Under Secy.

नई दिल्ली, 24 अगस्त, 2005

का.नि.आ. 109.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सेना आर्डनेंस कोर, प्रधान सिविलियन स्टॉफ आफिसर (भंडार), ज्येष्ठ सिविलियन स्टॉफ आफिसर (भंडार) और सिविलियन स्टॉफ आफिसर (भंडार), समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2003 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रधान सिविलियन स्टॉफ आफिसर (भंडार), ज्येष्ठ सिविलियन स्टॉफ आफिसर (भंडार) और सिविलियन स्टॉफ आफिसर (भंडार), समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2005 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. सेना आर्डनेंस कोर, प्रधान सिविलियन स्टॉफ आफिसर (भंडार), ज्येष्ठ सिविलियन स्टॉफ आफिसर (भंडार) और सिविलियन स्टॉफ आफिसर (भंडार), समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2003 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है), के नियम 6 में, "लेखबद्ध करके" शब्दों के स्थान पर "लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके" शब्द रखे जाएंगे।

3. उक्त नियमों की अनुसूची में—

(क) क्रम संख्या 1, 2 और 3 में दर्शित पदों के सामने स्तंभ 6 के अधीन दर्शित प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"लागू नहीं होता"

[मिसिल सं. ए/09513/आरआर/पी सी एस ओ/ओ एस-8डी/468/रक्षा(नि)]

आर. बी. जोशी, अवर सचिव

पाद टिप्पण :— मूल नियम का.नि.आ. 54 तारीख 31 मार्च, 2003 को प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 24th August, 2005

S.R.O. 109.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Army Ordnance Corps, Principal, Civilian Staff Officer (Stores), Senior Civilian Officer (Stores) and Civilian Staff Officer (Stores) Group 'A' Posts Recruitment Rules, 2003, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Army Ordnance Corps, Principal, Civilian Staff Officer (Stores), Senior Civilian Officer (Stores) and Civilian Staff Officer (Stores) Group 'A' Posts Recruitment (Amendment) Rules, 2005.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Army Ordnance Corps, Principal Civilian Staff Officer (Stores), Senior Civilian Officer (Stores) and Civilian Staff Officer (Stores) Group 'A' Posts Recruitment Rules, 2003 (hereinafter referred to as the said rules), in rule 6, for the words "in writing relax", the words "in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax" shall be substituted.

3. In the said rules, in the Schedule.—

(a) under column 6, against the posts appearing at serial numbers 1, 2 and 3, for the entry, the following shall be substituted, namely :—

"Not applicable",

(b) against the post appearing at serial number 2, under column 12, in the Note after the words "being considered", the words "for promotion their seniors would also be considered" shall be inserted.

[F. No. A/09513/RR/PCSO/OS-8D/468/D(Appts)]

R. B. JOSHI, Under Secy.

Footnote :—The principal rules were published vide number S.R.O. 54, dated the 31st March, 2003.

नई दिल्ली, 24 अगस्त, 2005

का. नि. आ. 110.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सेना आयुध कोर सिविलियन स्टॉफ आफिसर, भर्ती नियम, 1969, जो भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 4 तारीख 27 जनवरी, 1970 में स.का.नि.आ. 36, तारीख 13 जनवरी, 1970 द्वारा प्रकाशित किए गए थे, को उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सेना के निम्नतर संरचना में सिविलियन स्टॉफ आफिसर, (आयुध) (प्रशासन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, सेना आयुध कोर सिविलियन स्टॉफ आफिसर, (आयुध) (प्रशासन) समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.— कोई व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन अथवा अचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं |
|--|--|--|---|---------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| सिविलियन स्टॉफ आफिसर (आयुध) (प्रशासन) | 9* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अननुसूचित | 10,000-325- 15,200 रुपए | चयन | लागू नहीं होता |
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
| 7 | 8 | 9 | 10 | | |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | दो वर्ष | | |
| भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा | | | |

11

12

प्रोन्नति

प्रोन्नति :— 6500-10500 रु. के वेतनमान में ऐसे आर्किव्स ऑफिसर सिविलियन
(प्रशासन) जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आठ वर्ष की सेवा है।

टिप्पण :— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/
पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके
ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि
उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के

12

आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति, प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष.
2. संयुक्त सचिव (आयुध) —सदस्य
3. महानिदेशक आर्डिनेंस सेवा या अपर महानिदेशक आर्डिनेंस सेवा (वस्त्र, आवश्यकताएं और प्रशासन) या उप महानिदेशक (आपरेशन और प्रशिक्षण) —सदस्य

[फा. सं. ए/09513/आरआर/सी एस ओ (ए)/ओ एस-8डी/632/रक्षा(नि)/05]

आर. बी. जोशी, अवर सचिव

New Delhi, the 24th August, 2005

S.R.O. 110.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Army Ordnance Corps, Civilian Staff Officers, Recruitment Rules, 1969, published vide SRO 36, dated the 13th January, 1970 in the Gazette of India, Part II, Section 4, dated the 27th January, 1970 by the Government of India Ministry of Defence, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Civilian Staff Officer (Ordnance) (Administration) in the lower formation of the Army, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Army Ordnance Corps, Civilian Staff Officer (Ordnance) (Administration) Group 'A' Post Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to the rules.

3. Method of recruitment, age limit, and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of posts | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible |
|--|--|---|--------------------|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Civilian Staff Officer (Ordnance) * (Administration) | 9* (2005) * (Subject to variation dependent on workload) | General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial | Rs.10000-325-15200 | Selection | Not applicable |
| Age limit for direct recruits | | Educational and other qualifications required for direct recruits | | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
| 7 | | 8 | | 9 | 10 |
| Not applicable | | Not applicable | | Not applicable | Two years |
| Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | | In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made | | | |
| 11 | | 12 | | | |
| Promotion | | <p>Promotion :</p> <p>Ordnance Officer Civilian (Administration) in the pay scale of Rs. 6500-10500 with eight years regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> | | | |
| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. | | | | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment | |
| 13 | | | | 14 | |
| Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/confirmation) consisting of :— | | | | Consultation with Union Public Service Commission necessary. | |
| 1. Chairman or Member of Union Public Service Commission—Chairman | | | | | |
| 2. Joint Secretary (Ordnance) | | | | —Member | |
| 3. Director General Ordnance Service or Additional Director General Ordnance Service (Clothing, Necessities and Administration) or Deputy Director General Ordnance Service (Operation and Training) | | | | —Member | |

[F. No. A/09513/RR/CSO(A)/OS-8D/632/D(Apptts)/05]

R. B. JOSHI, Under Secy.

नई दिल्ली, 31 अगस्त, 2005

का.नि.आ. 111.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय के महानिदेशक, सशस्त्र सेना चिकित्सा सेवा की निम्न विरचनाओं में हिन्दी अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र सेना चिकित्सा भंडार डिपो हिन्दी अधिकारी, समूह 'ख' पद, भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन अथवा अचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं |
|--|--|---|--------------------------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| हिन्दी अधिकारी | 4* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अननुसचिवीय | 6500-200- 10,500 रुपए | चयन | लागू नहीं होता |
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
| 7 | | 8 | | 9 | 10 |
| लागू नहीं होता | | लागू नहीं होता | | लागू नहीं होता | प्रोन्नति व्यक्तियों के लिए दो वर्ष। |

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

पच्चीस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, और पचहत्तर प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा।

12

प्रोन्नति :— ऐसे 5500-175-9000 के वेतनमान के ज्येष्ठ अनुवादक जिन्होंने श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है।

टिप्पण :— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

- (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों; या
- (ii) जो मूल काडर/विभाग में 5500-175-9000 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा की हो; और
- (ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :
 - (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री या समतुल्य में डिग्री स्तर पर हिन्दी के साथ अंग्रेजी एक विषय के रूप में हो;

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री या समतुल्य में डिग्री स्तर पर अंग्रेजी के साथ हिन्दी एक विषय के रूप में हो रहा हो;

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य में डिग्री समतुल्य और डिग्री स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी एक विषय के रूप में रहा हो;

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी विषय में हिन्दी माध्यम के साथ मास्टर डिग्री या समतुल्य और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी एक विषय के रूप में रहा हो;

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी विषय में अंग्रेजी माध्यम सहित मास्टर डिग्री या समतुल्य में डिग्री स्तर पर हिन्दी एक विषय के रूप में रहा हो;

- (ii) हिन्दी में परिभाषित कार्य और/या अंग्रेजी से हिन्दी या पर्यावर्तन अनुवाद कार्य जिसमें तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य के कार्य का पांच वर्ष का अनुभव;

या

हिन्दी में अध्यापन, शोध, लेखन या पत्रकारिता का छह वर्ष का अनुभव

वांछनीय :

- (i) संस्कृत या किसी आधुनिक भारतीय भाषा का ज्ञान;
- (ii) प्रशासनिक अनुभव;
- (iii) हिन्दी कक्षाएं आयोजित करने या टिप्पण और प्रारूपण के लिए कार्यशालाओं का अनुभव।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :

1. महानिदेशक, अस्पताल सेवा (सशस्त्र सेना) —अध्यक्ष
संशोधन/शिथिल
2. अतिरिक्त महानिदेशक सशस्त्र सेना चिकित्सा सेवा —सदस्य
(उपस्कर और भंडार)
3. निदेशक/उप सचिव (सिविलियन कार्मिक), रक्षा मंत्रालय —सदस्य

प्रतिनियुक्ति के आधार पर पद पर नियुक्ति के लिए जब चयन का क्षेत्र जिसके अंतर्गत राज्य सरकार के अधिकारी भी हैं और इन नियमों के किसी उपबंध के संशोधन/शिथिल करने के लिए आयोग का परामर्श आवश्यक होगा।

[फा. सं. अ. 11375/आर आर/एच ओ/डीजीए एफएमएस/डीजी-2बी/647/आर.आर./रक्षा(नि)/05]

आर. बी. जोशी, अवर सचिव

New Delhi, the 31st August, 2005

S.R.O. 111.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Hindi Officer in the Ministry of Defence lower formations of Director General, Armed Forces Medical Services, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Armed Forces, Medical Stores Depot, Hindi Officer Group 'B' Posts, Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the posts, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in column (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the UPSC, relax any of the provisions of the rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of the post | Number of posts | Classification | Scale of pay | Whether Selection Post or Non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 |
|------------------|---|---|--------------------|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Hindi Officer | 4* (2005) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial. | Rs.6500-200-10,500 | Selection | Not applicable |

| Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
|--|---|--|-----------------------------|
| 7 | 8 | 9 | 10 |
| Not applicable. | Not applicable | Not applicable | Two years for promotees. |
| Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | | In case of recruitment by promotion/deputation or absorption, grades from which promotion/deputation or absorption to be made | |
| 11 | | 12 | |
| Twenty five per cent by promotion, and Seventy five per cent by deputation. | | <p>Promotion : Senior Translator in the pay scale of Rs. 5500-175-9000 with three years regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided there are not short of the requisite qualifying/eligibility service more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Deputation :— Officers under the Central Government or State Government :—</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department ; OR</p> <p>(ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-175-9000 or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience :</p> <p>(i) Master's degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at the degree level;</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>Master's degree of a recognised University or equivalent in English with Hindi as a subject at the degree level;</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi and English as a subject at the degree level;</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi medium and English as a subject at the degree level;</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at the degree level;</p> <p>(ii) five years experience of terminological work in Hindi and/or translation work from English to Hindi or vice-versa, preferably of technical or scientific literature.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>six years experience of teaching, research, writing or Journalism in Hindi.</p> | |

12

Desirable :

- (i) Knowledge of Sanskrit or a modern Indian language;
- (ii) administrative experience;
- (iii) experience of organising Hindi classes or workshops for noting and drafting.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering Promotion and Confirmation consisting of :

1. Director General of Hospital Services (Armed Forces) —Chairman
2. Additional Director General Armed Forces Medical Services (Equipment and Stores) —Member
3. Director/Deputy Secretary (Civilian Personnel) Ministry of Defence —Member

Consultation with the Commission is necessary for appointment to the post on deputation basis when the field of selection includes officers of the State Government and for amending/relaxing any provision of these rules.

[F. No. 11375/RR/HO/DGAFMS/DG-2B/647/RR/D(Apptts)/05]

R.B. JOSHI, Under Secy.